



Referat for den ordinære generalforsamling – 22.03.2023 kl. 19,00:

1. Valg af dirigent

Peter Wagner blev valgt som dirigent. Peter konstaterede at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt i henhold til betingelser. Indkaldelse blev første gang udsendt 28.1.23 på mail i forbindelse med nytårsbrevet.

Der er ikke indkommet forslag fra medlemmer der skal behandles på generalforsamlingen.

2. Valg af stemmetællere.

Klaus Rylov blev valgt som stemmetæller.

3. Bestyrelsens beretning

Formand Thomas fremlagde bestyrelsens beretning. Beretning vedhæftet nederst i referatet.

Beretningen blev godkendt.

4. Gennemgang af regnskab 2022 og budget 2023

Helle gennemgik regnskab for 2022, med et resultat for året på -14.655 kr.

Selv om det blev et negativt resultat, er bestyrelsen eller revisorerne ikke bekymret for den fremtidige økonomi, det er snare et udtryk for lidt periodeforskydning hen over året.

Sponsorindtægterne blev 270 tkr. lavere end budgetteret. 2022 var sponsorudvalget endnu nyt og i gang med at etablere sig. 2023 er budgettet for sponsorer sat lidt lavere.

Omkostningerne blev ca. 90 kr. højere end budgettet og særligt udgiften til Dommerhonorar blev 50 tkr. højere end forventet og udgiften til trænergodtgørelse blev 40 tkr. højere end afsat i budgettet. Budgettet for 2023 er derfor hævet.

Sportsrekvisitterne blev 60 tkr. højere end budgettet og det skyldes blandet andet udgifter til skift af tøjmærke fra Nike til Craft, samt øget udgifter på bolde.

Vi har ikke brugt alle udgifter der var budgetteret på gaver, præmier, kontorhold, bestyrelse- og medlemsmøder, aktiviteter, trænerlederfest, og sociale medier.

Vores restgæld på kunstbane 2 er nu på -750.219 kr. I februar 2022 betalte vi et ekstraordinært afdrag på 225 tkr. og har i løbet af året afdraget 143 tkr. inkl. renter. Vi betaler derfor fint af på vores samlede gæld, men vi skal også holde næsen i sporet og være sparsommelig med vores udgifter.

Der er budgetteret med et overskud for 2023 på 203.000 kr. og det er nødvendigt med et stort overskud, så vi kan optjene likviditet til at afdrage på vores gæld.

Vores driftsregnskab bliver belastet med små 30 tkr. i renter om året, men der skal betales 170.000 kr. i afdrag på gælden, som et likviditetstræk.

Regnskab 2022 og budget 2023 blev godkendt og vedtaget.



5. Præsentation af sportskoordinator og chefrænerens rolle v/ Jesper Aaberg Mortensen

Jesper præsenterede sportskoordinatorernes og chefrænerens rolle og opgaver. Disse "beskrivelser" vil blive sendt rundt til alle trænere og ledere.

Der er på samme måde allerede udarbejdet et skriv omkring holdlederens rolle, som også bliver sendt rundt.

Kronstrøm ville udarbejde et skriv omkring "Silent parent agreement" så man som forældre kan læse hvad LSF forventer af forældrene når deres barn er meldt ind i LSF fodbold.

Det blev i forsamlingen spurgt til at afholde flere trænermøder, hvor den fælles trænerholdning kunne diskuteres / vendes, så det er samme fortælling der fortælles uanset om man er ung eller gammel.

Der blev ikke aftalt noget mere konkret her, men ønskerne er noteret

6. Præsentation af hvilke roller vi mangler hænder til:

- a. Pige koordinator
- b. DBU Fodboldskole – trænerleder, foregår uge 26 (under BUU)
- c. Turkoordinator, Vildbjerg Cup koordinator (under BUU)
- d. Pigeraket koordinator (under BUU)
- e. Disney træner (BUU)
- f. Banefordeler
- g. Medlemsadministrator (ligger under kasserer) – *hjælp blev tilbudt her.*

Helle tager action på at der aftales møde.

h. Hal-i-Bal koordinator

De forskellige jobopslag blev præsenteret, men dog ikke besat. Jobopslagene er ligeledes sendt rundt på mail og på de sociale medier. Opslag ligger på vores hjemmeside www.lsf.dk.

Mange af de fremmødte var trænere, der i forvejen yder en sort indsats. Det blev aftalt at alle trænere skal forsøge at skubbe på i forældregruppen for at få opgaverne besat.

Opgaverne er slået op på www.lsf.dk

7. Fodstøtten – præsentation

Thomas præsenterede tankerne bag fodstøtten. Tanken er at lave en støtteforening under LSF, hvor der kan søges tilskud til f.eks. transport til en tur, det kan være kontingent til en spiller der ikke selv har råd eller lign.

Mette Sangild og Benneth sætter sig sammen og prøver at lave et oplæg til hvad og hvordan foreningen skal strikkes sammen, så det bliver gennemsommeligt hvem der for hvad. Det er også tanken at for at få skal man hjælpe til som frivillig. Hvilke opgaver man kan hjælpe til kan være som dommer til et stævne, opsætning af bander, eller lign. Dette er endnu ikke defineret. Når det er klar bliver det præsenteret for alle.

Der var opbakning til at gå videre med "Fodstøtte" foreningen.

9. Fastsættelse af kontingent

Kontingent for 2023 blev vedtaget og vil være som vist her.

Vi fremsender altid kontingent ultimo januar, så alle kan nå at betale kontingent inden sæsonstart, da man ellers ikke vil være spilleberettiget til kampe.

	ÅR 2022	LSF ½ år		ÅR 2023	LSF ½ år	Stigning	Pr. mdr
Børn	U6 - U8	750,00	Børn	U6 - U7	825,00	75,00	150
Børn	U9 - U10	850,00	Børn	U8* - U10	925,00	75,00	168
Ungdom	U11-U12	900,00	Ungdom	U11 - U12	1.000,00	100,00	182
Ungdom	U13-U14	900,00	Ungdom	U13* - U14*	1.050,00	150,00	191
Ungdom	U15-U19	1.050,00	Ungdom	U15 - U19	1.150,00	100,00	209
Senior		1.050,00	Senior		1.150,00	100,00	209
Panda	2-4 årig	250,00	Panda	2 - 4 årig	262,50	12,50	48
Panda voksne	Voksne der træner uden at spille turnering / F.Fitnes	250,00	Panda voksne*	Voksne der træner uden at spille turnering / F.Fitnes	400,00	150,00	73
Oldboys / oldgirls / Veteraner		750,00	Oldboys / oldgirls / Veteraner		825,00	75,00	150
* U8 flytter op i næste gruppe og vil opleve en lidt højere stigning end ellers							
* U13 og U14 rykker op i en gruppe for sig selv.							
* Panda voksne er en ny gruppe med en højere sats end pandabold							

10. Valg til bestyrelse – genvalg er muligt

Valg af Formand for to år (lige år).

Thomas Bejer-Andersen (Formand) – er ikke på valg

Ole Barca Hansen (Materialer og baner) – er ikke på valg

Klaus Rylov (sponsorformand) – er ikke på valg

Benneth Henriksen (ungdom og banefordeling) – er ikke på valgt

Helle Dehlsen Toxværd (Forretningsfører & Kasserer) er på valg – ønsker genvalg

Helle blev valgt igen.

Tina Bjerregaard (Pige ansvarlig) – er på valg, ønsker ikke genvalg.

Bestyrelsen takker Tina for mange års arbejde i LSFs bestyrelse og BU-udvalg. Tina vælger at gøre Pigeraketten og Disney færdig i løbet af foråret, inden hun stopper helt.

Valg af 2-3 nye bestyrelsesmedlemmer for to år (ulige år)

Der blev valgt nye medlemmer til bestyrelsen.

Susan Døj, Casper Bo Nielsen, Jacob Søberg, Andreas Søberg. Bestyrelsen konstituerer sig på næste møde, der afholdes efter påske.

Valg af 1.- og 2.-suppleant til bestyrelsen for et år

Claus Vogeliuss og Daniel Flønning blev valgt som suppleant



Valg af en revisor og en revisorsuppleant for et år

Kim Fisker og Søren Pedersen stillede op til genvalg og blev valgt.

Søren var ikke til stedet, men havde udtrykt ønske om at fortsætte.

11.Eventuelt.

Der kom ikke noget frem under eventuelt.

Ad. 3) Bestyrelsens beretning på året (2022) der gik.

2022 har på alle mulige måder været et virkelig begivenhedsrigt år, og der har ikke været en eneste måned uden udfordringer, muligheder og succeser.

Lad mig slå en ting fast. LSF er og har været i rivende udvikling i de sidste 5 år og det er vi stolte af.

Dette har kun været muligt med alle de frivillige og trænere - uanset om de er forældre eller ej. I gør dagligt et fantastisk stykke arbejde, som betyder så meget for alle vores medlemmer – børn, unge og voksne.

I al ydmyghed synes bestyrelsen også at strategien som blev lagt for 4 år siden, hele tiden har været holdepunktet for nye initiativer i vores daglige processer og større tiltag. Derudover skal vi ikke glemme at vi har haft en meget sikker hånd på vores økonomi, så vi hele tiden har drevet en fodboldklub med sund økonomi og plads til nye tiltag.

Nogle af højdepunkterne i 2022 har været;

- Helt nyt sportsligt setup omkring senior, hvor der blev gennemført et ekstremt stort generationsskifte, kombineret med ny træner stab og ass. Hjælperoller, som f.eks. holdleder osv. Efter en ekstraordinær indsats overlevede holdet, og har simpelthen siden sommeren taget alle med storm. Stor tak til alle omkring det nye senior setup.
- I løbet af efteråret valgte LSFs storsponsor at sælge sin virksomhed. Det betød til gengæld en mulighed for 2 nye storsponsorer – Dehlsen & Sønner VVS, samt Tømrermester Fasting. Det sikrer fremadrettet et robust grundlag for klubbens videre færd, og vi er glade for at netop de 2 virksomheder med deres store tilstedeværelse i Smørum også har valgt at støtte LSF.
- Med skiftet af storsponsor blev der genforhandlet en anden stor samarbejdsaftale – nemlig med Sport24, som har været en mangeårig partner til LSF. Vi blev enige med Sport24 at skifte fra Nike til Craft, fordi Nike har brudt med leverandørleddet og ønsker at handle direkte med kunderne. Dette vil give LSF store udfordringer i dagligdagen, hvorfor valget af ny tøjleverandør faldt på Craft24. Det har betydet en masse udskiftning i kampsæt og træningssæt, men vi kan garantere at "det gamle"



tøj ikke går til spilde, hvorfor Barca står for levering direkte til områder i Afrika, som har brug for noget klubtøj. Det er vi stolte af.

- Ydermere har der været gennemført en stor forandring på Pandabold, hvor håndboldklubben har ønsket samarbejdet stoppet, fordi der var for mange af de små børn som gik til LSF. Det var vi enormt kede af, da hele Panda-bold konceptet udelukkende handlede om at skabe interesse og glæde for den runde kugle uanset om den var lille eller stor. Vi er dog stolte af at en masse frivillige anført af nogle drivende kræfter, som har samlet Pandabold op og gjort det til en endnu større succes. Dels fordi der aldrig har været startet så mange drenge som piger på vores allermindste årgang U6. Men i større grad, så kan vi se at forældre og børn trives med dette Pandabold koncept og får et stærkt indtryk af LSF og dannet en god relation mens de er borgere i Smørum.
- Jeg kunne nævne mange andre ting, men vil dog tillade mig at nævne en sidste ting, som måske har undergået de største forandringer i de sidste 3-5 år. Det er vores trænermiljø. LSF har i dag 4 sportskoordinatorer på drenge siden og de arbejder sten hårdt for at sætte den rigtige retning i forhold til træning af børn og ungdom. Vi mangler 1-2 pige koordinatore – da vores nuværende lige har stoppet – og det skal vi finde, da vi prioriterer drenge og piger lige højt i LSF.

Ambitionen med sportskoordinatorerne har hele tiden været, at det var et must, hvis LSF skulle kunne ansøge om en stjerne licens via DBU's talentkoncept. Denne lille eksklusive klub som pt. tæller ca. 50 fodboldklubber i DK, ville LSF gerne være en del af flere grunde. Men DBU har hen over de sidste 2 år indført yderligere krav og særligt økonomiske krav, som LSF ikke kan være med på længere. Det ændrer dog ikke ved at bestyrelsen ønsker at tilstræbe at LSF agerer som en licens klub med 1 stjerne, fordi så sikrer vi rent faktisk at alle spillere – drenge som piger – kommer igennem det samme og rigtige fodboldkompendium. Det sikrer også at udvikling og læring kommer før resultater i mange af børnenes første fodbold år fra U6 og helt op til måske U15. På den måde skulle vi gerne sikre, større generel glæde blandt alle børn, som gør at de fortsætter med en sund fritidsinteresse igennem teenageårene og ligefrem fortsætter med at spille fodbold når de bliver senior. Med andre ord håber vi at LSF for alvor bliver en klub, når man først bliver medlem, så bliver det et fast holdepunkt resten af livet.

Hvis jeg springer tilbage til min indledning omkring klubbens strategi, så nærmer vi os snart slutperioden for strategien, hvorfor vi nærmer os et generationsskifte i bestyrelsen.

Vi mener at 2023, skal bruges til at få nogle nye kræfter ind i bestyrelsen og andre af klubbens essentielle udvalg. Dette for at undgå at bestyrelsen bliver en "arbejdsbestyrelse", som det er i dag, hvor alle har mange administrative og praktiske roller i LSF, som medfører et potentielt manglende helikopterperspektiv for LSF, der efterhånden tæller +75 trænere og knap 850 medlemmer. Dernæst er det også en personlig ting, da næsten alle af bestyrelsens medlemmer enten ikke har børn længere i fodboldklubben eller at de er blevet så store, at de er senior. Helt naturligt og menneskeligt skal vi derfor sikre at klubbens yngste årgange tilknytter frivillige i træner gerningen, sponsorudvalg, ungdomsvalg, bestyrelsen m.fl., da der vil være en naturlig drivkraft heri.

Dernæst kan vi se at der bliver trukket enormt store veksler på færre og færre frivillige i vores ungdomsudvalg, hvilket efter bestyrelsens nuværende holdning, måske er det absolut vigtigste udvalg i årene fremover.



Det er ikke fordi klubben er i mål med det sportslige på børn, ungdom eller senior, men det handler mere om forankring af allerede igangværende initiativer, så det bliver en del af dagligdagen og kulturen i LSF.

Der skal flere hænder til i løbet af 2023, da konsekvensen ellers er at hele bestyrelsen går af næste år. Dels pga. af mængden timers frivilligt arbejde, men vi må også konstatere at vi ikke er de rigtige personer, hvis vi ikke kan hverve de kræfter der skal til at drive LSF og udvikle sig videre i de næste 5 år.

Bestyrelsen tror at vi skal sætte endnu mere fokus på trivsel, socialt samvær, glæden ved fællesskab, som en enormt stærk modpol til de sidste 10 års langvarig fokus på elite miljøer. Dermed ikke sagt, at vi ikke ønsker at have suveræne træningsmiljøer, som kan udvikle spillere til allerhøjeste niveau. Netop derfor har vi også et samarbejde med FCN, hvor vi pt. hvert år sender ca. 2 spillere pr. årgang fra U13 på henholdsvis pige og drenge siden.

Det er bare et ekstremt lille nåleøje at komme igennem og leve af at spille fodbold. Seneste tal er nede på 0,05% af alle drenge der spiller fodbold som 10 årig.

Vi skal på ingen måde ødelægge drømmen, men vi er realister og kan i stedet fremhæve seneste forskning omkring det med at dyrke sport i fællesskaber, giver så stor grad af social læring, empati, selvsigt og selvværd, der gør børn mere robuste overfor modgang og udfordringer i resten af deres liv. Det støtter bestyrelsen op om, men vi har som sagt behov for nye hoveder og hænder til dette løft.

Tilbage til her og nu.

Vi har næsten allerede overstået 1. kvartal, og ser frem til årets sidste 9 måneder, hvor det i stor grad handler om forankring af eksisterende tiltag, ligesom vi skal planlægge os ind i de næste 5 år på en økonomisk sund måde, mens vi har pejlingen på at gøre LSF til det fedeste sted at være i fritiden.